

Cómo afrontar con éxito la entrevista

Prepárate las respuestas. Contesta con sinceridad pero diciendo las cosas en positivo. Y, sobre todo muéstrate natural, cordial y seguro/a.

Ante la falta de formación	Transmite que siempre te preocupas por estar informado y al día, además de insistir en que no has parado de formarte. A la vez, puedes defender que también tienes conocimientos adquiridos gracias a tu experiencia.
Ante una experiencia corta	Destacar tu deseo de poder aplicar lo que sabes a su empresa.
Si llevas tiempo en el paro	Estar en el paro no quiere decir estar inactivo. Has hecho cursos y "trabajitos" sin contrato,... Remarca el hecho de que quieres tener un lugar de trabajo estable y que su empresa es la que más te interesa.
Edad	Si eres más bien mayor destaca la madurez, responsabilidad, experiencia,... Si eres una persona joven, destaca el empuje, las ganas de trabajar, el hecho de no tener hábitos aprendidos en otras empresas,...
Mujer casada y con hijos	Destacar responsabilidad "extra". Tu rendimiento, dedicación, disponibilidad,... no se verán afectados, lo tienes todo organizado.
Si eres soltero o soltera	Destacar la plena disponibilidad y dedicación al trabajo. Autonomía.
¿Por qué te has presentado a esta oferta?	Conoces la empresa y el sector y siempre ha sido tu objetivo. Buscas una mejora profesional.
¿Por qué deseas trabajar en esta empresa?	Es necesario que conozcas la empresa, los servicios o los productos que ofrece,... y relacionarlo con tus intereses profesionales...
¿Qué sueldo querrías ganar?	Lo más importante es el puesto de trabajo y las personas que trabajan. Debes informarte del sueldo medio para tu puesto de trabajo. No debes ofrecerte nunca por el sueldo que sea.
¿Sabrás hacer frente a situaciones de urgencia o tensión?	Destaca que te crees capaz, pero insiste en que valoras la planificación y la organización del trabajo para evitarlas.
¿Por qué dejaste tu último trabajo?	Quieres aprender más. No había posibilidades de promoción. Desplazamientos excesivamente largos. El salario era demasiado bajo en relación a mis tareas y responsabilidad. No me ofrecía estabilidad laboral. Prestigio de esta nueva empresa.

¿Qué te gusta hacer en tu tiempo libre?	Mostrar que eres una persona activa. Sí: deportes de resistencia, actividades de ayuda a los demás, actividades creativas,... No: algunas actividades "sedentarias", por ejemplo mirar la televisión.
¿Cuál es el tu punto más débil?	Dar una respuesta general que se relacione con algún aspecto positivo o que sea fácilmente superable en relación al trabajo, como por ejemplo ser perfeccionista.
¿Cuál es tu punto más fuerte?	Seguridad y confianza en uno mismo, capacidad de adaptación y para tratar con temas o personas difíciles, facilidad para aprender y adaptarse a las nuevas responsabilidades.

Otras preguntas para las que debes tener una respuesta preparada

Autoconocimiento	<p>¿Qué hechos de tu vida consideras que han sido decisivos en la configuración de tu personalidad?</p> <p>¿Cuál ha sido la etapa más importante de tu vida?</p> <p>¿Cuál es el problema social/político que más te preocupa?</p> <p>¿Qué objetivos o metas tienes en la vida, a corto o largo plazo?</p> <p>Si pudieras escoger una profesión, independientemente del hecho de ganarte la vida, ¿cuál escogerías?</p> <p>¿Cuáles serían las condiciones óptimas para conseguir una plena satisfacción laboral? ¿Qué haces cuando te aburres? ¿Cuál es el libro que más te ha impresionado?</p>
Formación	<p>¿Cuáles eran tus primeros proyectos cuando terminaste los estudios?</p> <p>¿Qué asignatura te gustaba más/menos? ¿Volverías a estudiar lo mismo? Piensas continuar estudiando? ¿Qué? ¿Qué formación crees que necesitas para sentirte plenamente realizado profesionalmente?</p>
Experiencia Profesional	<p>¿Qué esperas de este trabajo? ¿Cómo entraste a trabajar en las diferentes empresas en las que has estado? ¿Qué objetivos laborales tenías/tienes que cubrir en tu puesto de trabajo?</p> <p>¿Cómo ves tu futuro profesional? ¿Por qué tenemos que contratarte? ¿Cómo te gustaría que fuera tu jefe: paternalista, autoritario/a, demócrata, que te dejará hacer?</p>

10 motivos que pueden estropear una entrevista

1. No tener los conocimientos necesarios para el puesto de trabajo que se busca cubrir
2. Ser incapaz de expresarte de manera clara y concisa
3. No haberte preparado mínimamente la entrevista: tu presentación, el conocimiento de la empresa respecto al sector...
4. Mostrar aparente desinterés en el transcurso de la entrevista que se puede asociar con el puesto de trabajo y también la empresa
5. Mostrarse excesivamente seguro de tí mismo y resultar arrogante o incluso agresivo
6. Ser excesivamente tímido: no mirar a los ojos, responder sólo con monosílabos
7. Presentarse con un aspecto incorrecto, poco cuidado o poco limpio
8. Hacer comentarios superficiales o juicios de valor aventurados
9. No ser capaz de justificar todos los elementos del currículum vitae
10. Parecer demasiado inflexible o poco adaptable a la situación de la empresa