

El proceso de selección

El objetivo principal de una selección es encontrar la persona idónea que cumpla las características y requisitos del puesto de trabajo. Por eso, como paso previo a la selección debe hacerse un análisis detallado del puesto de trabajo, para determinar el "perfil profesional" del futuro empleado.

En general los profesionales que realizan la selección tienen en cuenta tres puntos básicos:

- ? La formación: los estudios realizados hasta el momento
- ? La experiencia profesional: en puestos similares o relacionados ocupados anteriormente
- ? Capacidades y personalidad: posibles habilidades del candidato en el nuevo puesto de trabajo

Recomendaciones:

Antes de presentarte a un proceso de selección es imprescindible conocer a fondo las características del puesto de trabajo e intentar reflejar que eres tú la persona que posee el perfil profesional que están buscando.

**OFERTA/LOCALIZACIÓN
MEDIANTE LOS DIFERENTES
CANALES**



PRESENTACIÓN A LA EMPRESA

- PERSONAL
- TELÉFONO
- CARTA
- SOLICITUD
- CURRÍCULUM VITAE



**PRUEBAS DE
SELECCIÓN**
• APTITUDES
• PERSONALIDAD
• PROFESIONALES

**ENTREVISTA DE
SELECCIÓN**
• PRESENTACIÓN
• REPASO
CURRÍCULUM
• OTROS ASPECTOS
PERSONALES



**VALORACIÓN CANDIDATOS
FINALISTAS Y DECISIÓN**



**CONTRATACIÓN E
INCORPORACIÓN**